Wir sind AXICA

Wir bieten Raum für gesellschaftliche Entwicklung.

Wir machen bedeutende Begegnungen möglich.

Sicherheit ist...

- Objektsicherheit
- DZ BANK
- Vertrauen in andere Mitarbeitenden
- Produktsicherheit
- Verständnis + Rücksichtnahme für / auf Mitarbeitende
- Fortschritt + Innovation
- Gehaltszahlungen
- Vertrauen in die Geschäftsführung
- Übernahme nach der Ausbildung
- Gesetze, u.a. Datenschutz / Safty First
- sicherer Arbeitsplatz
- flexible Arbeitszeiten, z.B. Kind / Krankheit
- Sicherheit der Gäste
- Fort- und Weiterbildung

Respekt ist...

- Empathie
- Respekt auch unter Streß wahren
- Grenzen anderer respektieren
- Respekt fördert positive Enregie ⇒ Mediator:innen werden arbietslos
- Geduld
- Vorleben / Vorbild sein
- Achtsamkeit
- Geben + Nehmen
- Verantwotungsgefühl für eigene Aufgaben
- Erfahrung anderer nutzen
- sich zurück nehmen
- Courage
- respektvolles bearbeiten der Lebensmittel
- Grüßen + Co
- Fleiß
- Handeln
- Vorbereitung (Meeting / Arbeitsplatz)
- Versprechen einhalten
- Rücksicht + Nachsicht
- Körpersprache
- respektvolle Sprache
- Höflichkeit

Anerkennung ist...

- Ehrenamt
- kleine Aufmerksamkeiten (Roséwein / Schokolade)
- Ausstattung Arbeitsplatz / Anzüge Service
- 35 Stunden Woche
- Danke sagen / Komplimente
- Gehaltserhöhung / pünkliches Gehalt / Inflationsausgleich / 13. Gehalt
- Chance zum Ausprobieren
- Team vergrößern
- lösungsorientiert = machen
- ich darf sein, wie ich bin
- Team Events, wie: Sommerfest, Team Convent, #hütte23, Dart, Tinder-Lunch
- Lebensarbeitszeitkonto / Sabbatical
- Lob + konstruktive Kritik / gegenseitiges Lob
- kein Lob = keine Wahrnehmung
- persönliche Geschichte / Historie des/der anderen kennen
- Erfolge feiern
- Leidenschaft ausleben dürfen (z.B. Svennes Wurst)
- Onboarding ⇒ Einarbeitungsplan / Mappe / Fotos etc.
- Benefits (JobRad, BVG-Ticket, Urlan Sports
- persönliche Ansprache durch Marc / Geh-Spräche / offene Tür
- alle sind gleichwertig
- Talentförderung / Weiterbildung
- Urlaubsregelung (Betriebszugehörigkeit / Alter)
- individuelle Entwicklung wird gefordert und gefördert
- MA-Versammlungen
- Empathie
- Chance zum Ausprobieren
- Akzeptieren der Arbeit / Leistung des/der anderen
- positives Feedback der Kunden / Danke-Mail teilen
- persönliche Begrüßung / Umarmung

Ehrlichkeit ist...

- keine Lügen- direkte Meinung äußern und auch annehmen können
- respektvoller Umgang miteinander
- ehrliches Feedback
- Basis für alles: Familie, Kolleg:innen, Kund:innen, Dienstleister
- man steht zu dem, was man sagt
- Fehler zugeben
- Offenheit (Fairplay / ehrbar)
- Ehrlichkeit gegenüber Kund:innen = Glaubwürdigkeit
- Selbstreflektion / Selbstliebe
- Raum geben für Ehrlichkeit (z.B. Feedbackkasten)
- klare Kommunkation auf Augenhöhe
- Mut zur Ehrlichkeit
- Empathie fördert Vertrauen + Mut
- ehrlich währt am längsten
- Scheitern nicht "schönreden"
- sensible Direktheit ohne Umschweife
- kein Greenwashing

Nachhaltigkeit ist...

- Umsetzung ⇒ Vollzeit
- Verantwortung für die Zukunft / Erde / Erhaltung des Lebensraums / keine Verschwendung
- Nachhaltige Foodprodukte ⇒ Kommunikation
- Unterstützung ökologische Landwirtschaft
- nicht im Überfluss wirtschaften / Wissenschaft des Handelns
- Identifikation der Mitarbietenden (Benefits / Ausbildungsbetrieb / Arbeitzeitmodelle
- Skepsis gegenüber dem, was billig ist
- kein Bla-Bla / ernst nehmen
- Bewusstsein schaffen: Wert vegan + vegetarisch
- Werteversprechen
- Reduktion führt zu Balance
- Lieferanten in die Pflicht nehmen / Kriterienkatalog
- Verständnis für andere Ernährung
- Kritik / offene Ziele ⇒ neue Ziele definieren (permanent)
- Mülltrennung GIG / Pfandsysteme (Recup etc.)
- Weg - Ziel - Erfolgsgarantie
- Regionalität / Saisonalität / klare Produktauswahl
- positives Umfeld / Wohlfühl-Space
- Verknüpfng von Innovationen
- Respekt gegenüber der Umwelt / allumfassende Nutzung der recourcen / keine Überschreitung elementarer Grenzen
- Vorreiter sein
- Vereinfachung
- Vorbildfunktion
- kulinarisch offen
- Nachhaltigkeit mehr Wert geben / ist kein Trend
- Alleinstellungsmerkmal
- bunt
- Trends setzen
- Notwendigkeit
- am Markt bestehen bleiben
- Selbstvertrauen
- ausprobieren und "out of the box"
- Umgang mit / ganzheitliche Verarbeitung von Lebensmitteln
- Transformation
- Zeit/Personen
- sexy
- Mut
- Fachwissen / Grundwissen
- Bereicherung
- Zertifizierungen
- respektvoller Umgang mit Recourcen
- Visionen
- einfach machen
- Herausforderung
- Marktkenntnis
- spannend
- Offenheit + offen sein für Neues
- Technik auf dem neuesten Stand
- der Weg ist das Ziel
- Konkurenzfähigkeit
- Überlebensfähigkeit
- Leidenschaft
- Neugier
- Weiterbildung
- Entwicklung
- Wirtschaftlichkeit
- Feedback
- Experimentiertfreudigkeit
- Fucking Change
- autarkes Arbeiten
- den nötigen Raum geben
- Notwendigkeit
- lösungsorientiert
- Austausch, Auswertung + darüber reden
- Pullfaktoren
- Geld einsparen
- Zukunftsfähigkeit
- Küchenumbau
- Mut, Fehler zu machen
- einen Schritt voraus
- alte Zöpfe abschneiden

Transparenz ist...

- Marc berichtet: Beiratssitzung MA-Versammlung Forecast / BWA
- Aktualität
- Küchenparty
- Klarheit
- alle gucken durch dieselbe Brille
- Ehrlichkeit
- Berichte über Veranstaltungen /Webseite
- Mitarbeitende sichtbar / Webseite
- One Pager
- Schnippeldisco
- Vertrauen
- transparente Löhne
- Hausführungen
- Pflichtangaben lt. Gesetz / erfüllen wir
- Einblick in die Arbeit anderer / Crosstraining
- gute Ausschilderung bei Veranstaltungen
- Organigramm
- Abläufe werden klar kommuiziert
- faktenbasierte Informationen
- einsehbare Preise / keine versteckten Kosten
- Externe Audits, wie SMB, GWÖ, Innenrevision
- Perspektivwechsel
- Handouts für Service Mitabeitende
- Kalkulator

Vertrauenswürdigkeit ist...

- miteinander reden
- Pünktlichkeit
- Hoffung auf Vertrauen
- Hausführungen / Probeessen
- Empathie
- alle ziehen an einem Strang
- lückenlose Kommunikation
- Zeit
- Offenheit
- zuverlässiger Arbeitgeber
- DZ BANK / "Mutter"
- mobiles Arbeiten
- ohne Vertrauen funktioniert nichts
- Lage
- Küchenparty
- offene + ehrliche Kommunikation
- Pot-Check
- nach innen: Menschen auf der Webseite
- Verbindlichkeit schafft Vertrauen
- Stabilität
- Ehre + Würde
- Grundvertrauen im Team
- Kommunikation
- geringe Fluktuation
- Selbstdisziplin
- eigenverantwortliches Arbeiten
- Team
- Wechselspiel / Beziehung innen / außen
- Qualitätsbewusstsein
- Umgang miteinander
- sicheres Auftreten
- Diskretion
- Vertrauen ist gut - Kontrolle ist besser
- Zahlen / Daten / Fakten
- Geh- Spräche
- Verlässlichkeit
- Location + Auftreten
- Kompetenz
- perfekte Vorbereitung
- aufeinander einlassen
- nach außen: Zertifizierungen
- gegenseitiges Einarbeiten
- Integrität

Professionalität ist...

- Perfektion
- 100%
- automatisiert
- Ziele setzen
- auf Augenhöhe
- technisch up to date
- Expertise
- Ausrüstung
- Sonderwissen / Know How
- Gelassenheit
- Struktur
- individuell - auf den Kunden abgestimmt
- am Puls der Zeit / Trends
- zu seinem Wort stehen
- Flexibilität
- Prozesse
- Fehler eingestehen
- Onboarding
- ineinander übergreifend
- Schnelligkeit
- Qualifikation / Weiterbildung
- vorausschauend
- Seniorität / Erfahrung
- Leidenschaft
- Trennung Arbeit + privat
- Selbstreflektion
- Profi
- Wissenstransfer
- gegenseitige Unterstützung
- Anpassung
- Verlässlichkeit
- Ausbildung
- Fachpersonal
- Umsicht
- Entwicklung
- Berufung
- Regeln einhalten
- Verhalten / Knigge
- Individualität annehmen
- Kommunikation
- Selbstkontrolle
- Verlässlichkeit
- sachliche Begeisterung
- Feedback annehmen

Toleranz ist...

- Meinungen
- Sprachschwierigkeiten
- Entscheidungen akzeptieren
- jedem Job / jeder Tätigkeit
- jemanden nicht verbiegen wollen
- Selbstdisziplin macht Toleranz erst möglich
- Geduld, sich zurück nehmen
- wo ist die Konsequenz?
- wo ist die Grenze?
- Diversität (Alter, Kultur, Geschlecht, Persönlichkeit, Religion...)
- Kompromissbereitschaft
- andere Lebensweisen / Lebensmodelle / Fehler akzeptieren
- Feedback
- Prozeß des Lernens (z.B. neue MA) / Unwissenheit

Teamfähigkeit ist...

- Team Events
- Anti-Stress-Training Seminare etc.
- Wissensvermittlung durch Meetings, Newsletter, Crosstrainings, Weiterbildung
- gemeinsames soziales Engagement
- WOW Karten
- Flexibilität der Teams in Bezug auf interdiszipläre Teams
- gegenseitiges Verständnis + Vertrauen
- Fragen stellen
- abteilungsübergreifendes Miteinander + Einarbeitung
- familiäres Verhältnis
- Fehler eingestehen / Reflektion
- Zusammenhalt
- Hilfsbereitschaft
- TEAM steht über Ego
- Loyalität
- Verantwortlichkeit in Hinblick auf Vertretungen
- Verantwortungsbewusstsein
- Tinder-Lunch
- Mediator:innen
- Konfliktfähigkeit - sachlich + konstruktiv
- gegenseitiges Unterstützen + auffangen
- räumliche Nähe
- Open-Door Konzept